

Согласовано

Утверждаю

Заместитель министра образования  
Красноярского края

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2021г

\_\_\_\_\_ О.Н. Никитина

Директор КГБПОУ «Эвенкийский  
многопрофильный техникум»

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2021г

\_\_\_\_\_ Л.В. Паникаровская

## ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум»,  
реализующего программы среднего профессионального образования

на 2021- 2023 годы

п. Тура 2021

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа модернизации КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум», реализующего программы среднего профессионального образования, на 2021 - 2023 годы
Основания для разработки Программы	<p>Перечень поручений по итогам заседания Госсовета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов, состоявшегося 27 декабря 2017 года (утв. Президентом РФ от 22 февраля 2018 г. N Пр-321ГС)</p> <p>Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, от 25 апреля 2018 г</p> <p>Региональная программа Красноярского края «Модернизация организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Красноярском крае»</p>
Ответственный исполнитель Программы	КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум»
Цель программы	Модернизация КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум» в целях устранения текущего и перспективного дисбалансов на рынке труда
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</li> <li>2. Формирование кадрового потенциала в КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум» для проведения обучения и оценки квалификации по стандартам Ворлдскилс.</li> <li>3. Создание современных условий для</li> </ol>

	<p>реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</p> <p>4. Развитие учебно-производственного комплекса.</p>
Срок реализации Программы	2021 – 2023 годы
Целевые индикаторы Программы	<p>Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс:</p> <p>2021 год – 15 чел.;</p> <p>2022 год – 18 чел.;</p> <p>2023 год – 17 чел.;</p> <p>Количество аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена:</p> <p>2021год-0;</p> <p>2022 год-1;</p> <p>2023 год-0</p> <p>Количество преподавателей и мастеров, прошедших переподготовку в Академии WSR</p> <p>2021 год– 4;</p> <p>2022год – 3;</p> <p>2023год – 4;</p> <p>Доля внедренных цифровых технологий в образовательный процесс:</p> <p>2021 год– 0;</p> <p>2022 год– 1;</p> <p>2023 год- 1</p> <p>Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты)</p> <p>2021 год – 1600,0 тысяч рублей;</p> <p>2022 год – 36800,0 тысяч рублей;</p> <p>2023 год – 5800,0 тысяч рублей.</p>

## 2. АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ КГБПОУ «ЭВЕНКИЙСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

Потребность в модернизации деятельности КГБПОУ «Эвенкийского многопрофильного техникума» обусловлена изменениями потребностей локального рынка труда на севере Красноярского края, переходом многих работодателей на новые технологии, формированием новых профессиональных компетенций, обеспечивающих самозанятость выпускников техникума. На развитие техникума оказывают влияние как глобальные процессы, происходящие в сфере образования, производства на всероссийском уровне, так и местные условия, определяющие специфику функционирования техникума.

Программа модернизации техникума разработана с учетом следующего нормативно-правового обеспечения:

- ФЗ от 29.12.2012 года №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Перечень поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 321ГС (пункт 5 «б»)
- Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, от 25 апреля 2018 г
- «Модернизация организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Красноярском крае»;
- ФГОС СПО ТОП - 50 по профессиям:
- Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года «Модернизация профессионального образования...».

В настоящее время Техникум реализует профессии и специальности по девяти направлениям:

- машиностроение (15.01.05 Сварщик (частично механизированной сварки (наплавки))
- техника и технологии наземного транспорта (23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта);
- электро- и теплоэнергетика (13.01.07 Электромонтер по ремонту электросетей);
- техника и технология наземного транспорта (23.02.03. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта);
- сельское, лесное и рыбное хозяйство (35.01.21 Оленевод механизатор);
- социология и социальная работа (39.01.01 Социальный работник);
- сервис и туризм (43.01.02 Парикмахер);
- образование и педагогические науки (44.02.01 Дошкольное образование, 44.02.02 преподавание в начальных классах);
- культуроведение и социокультурные проекты (51.02.02 Социально-культурная деятельность (по видам)).

Из девяти перечисленных выше направлений 2 профессии входят в ТОП-50 (Сварщик).

Учитывая отдаленность территории от краевого центра, особое географическое расположение района, сложная транспортная схема, население из числа КНМС,

работодатели испытывают высокую потребность в квалифицированных рабочих по профессии «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» с квалификацией водитель категории «В», «С», «Д», тракторист-машинист (колесные трактора) «А1» (снегоходные машины).

Анализ рынка труда в сфере общественного питания показывает, что на территории района увеличивается количество специализированных предприятий общественного питания, а квалифицированных специалистов (пекарь) нет, работающие в настоящее время в отрасли питания около 70% имеют пенсионный и предпенсионный возраст.

Исходя из вышеизложенного в 2021 году планируется лицензирование профессии «Пекарь».

В рамках Программы модернизации деятельности «Эвенкийского многопрофильного техникума» предусмотрена реализация следующих трех авангардных проектов:

### **1. Проект внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения.**

Проект «Хавалкира» («Работающий, умеющий делать все») в техникуме реализуется с 2015 года, совместно с территориальным отделом занятости населения Эвенкийского района по подготовке многопрофильных специалистов для малых сел района. В связи с изменяющимися потребностями работодателей в специалистах, рынка труда Эвенкийского района, а в частности в сельских поселениях Эвенкии, где необходимы рабочие, владеющие не одной, а рядом профессий, для решения вопроса о возможности получить обучающимся из числа коренных малочисленных народов Севера помимо профессий рабочих, освоенных по основной профессиональной образовательной программе СПО ППКРС с нормативным сроком обучения 2 года 10 месяцев, другие профессии рабочих, которые техникум может предоставлять в соответствии с лицензией. Дополнительно обучающиеся получают профессии тракторист, электросварщик ручной сварки, продавец, повар, водитель внедорожных мототранспортных средств, оператор котельной и другие.

#### **Ключевые элементы реализации проекта включают в себя:**

1. Совместно с центром занятости и координационным советом Эвенкийского района проводить потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям;
2. Анализ текущей ситуации подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы в организациях и предприятиях района
3. Продолжение обучения по профессиональным программам подготовки, переподготовки, повышения квалификации по профессиям безработных граждан и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
4. Продолжение повышения качества предоставления образовательных услуг используя современные методы обучения;
5. Проектирование новых механизмов, форм и способов реализации подготовки, переподготовки и повышения квалификации с учетом требований к подготовке кадров.
6. Разработка образовательных программ с согласованием работодателей и потребностью района;
7. Продолжить практику мониторинга по трудоустройству выпускников;
8. Продолжить подготовку и переподготовку педагогических кадров

**2. Проект создания специальной площадки для взаимодействия работодателей и техникума, позволяющей задавать фронт практико-ориентированных заданий для реализации учебного проекта учебно-имитационной фирмы «Урун дяна» (Радуга возможностей).**

"Имитационная учебная фирма" создана с целью совершенствования профессиональных компетенций, получения реального опыта обучающимися, с целью развития молодежного предпринимательства, учебно-производственный центр поликластерного типа, включающий в себя 6 учебных фирм - лабораторий: декоративно-прикладного искусства (народные ремесла), традиционного природопользования, кондитерского производства, слесарного производства, сварочного производства, которые производят и реализуют через учебный магазин реальные товары, услуги: кондитерских изделий, сувенирной продукции; оказание услуг населению по ремонту автомобилей, сварочных работ.

**Ключевые элементы реализации проекта включают в себя:**

1. Модернизация профессионального образования посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ;
2. Поиск партнеров для реализации проектов на муниципальном и региональном уровнях;
3. Продолжить внедрение практико-ориентированного образования для высокотехнологичных производств;
4. Активное вовлечение работодателей в обновление материально-технической базы, разработке и совершенствовании образовательных программ;
5. Развитие сетевого взаимодействия с работодателями;
6. Применение практики проведения конкурсов профессионального мастерства в соответствии со стандартами WorldSkills Russia.
7. Принимать участие в профессиональных конкурсах разных уровней;
8. Продолжить развитие наставничества.
9. Продолжать обеспечивать внеурочную занятость обучающихся;
10. Проводить мониторинг трудоустройства выпускников.

**3. Инновационная программа «Модель организации образования в детском саду и начальной школе Эвенкии, создающая условия для повышения общеобразовательного уровня подрастающего поколения эвенкийского народа, сохранение культуры и языка эвенков, становление эвенкийско-русского двуязычия»**

Учитывая особенности этнической психофизиологии и психологии, народа Севера разработана и реализуется с 2016 года Инновационная программа, целью которой является создание устойчиво функционирующей модели организации образовательных и иных процессов в детском саду и начальной школе Эвенкии, существенно повышающая общеобразовательный уровень эвенкийского народа (каждого эвенка, эвенкийских родов, сообществ поселков и народа в целом), при этом вносящая значительный вклад в процессы воспроизводства культуры и языка эвенков, а также становление эвенкийско-русского двуязычия населения эвенки.

На территории техникума создан этнический центр, в котором представлен быт КМНС и проводятся мероприятия по сохранению традиций и обычаев коренных народов Крайнего Севера. Обучающиеся из числа КМНС являются участниками, созданной на базе техникума, лаборатории языкового погружения «Эвэдыт улгучэмэткэт» («Поговорим по-эвенкийски»), деятельность которой направлена на сохранение языков и культуры коренных малочисленных народов Севера. Проводится совместная исследовательская работа обучающихся, педагогов, работников Эвенкийского архива по сбору информации и составлению генеалогического древа эвенкийских родов, представители которых обучаются в нашем учреждении.

**Ключевые элементы реализации проектов включают в себя:**

1. Взаимодействие со школами и детскими садами района;

2. Продолжается работа по возрождению культуры и языков коренных народов Севера;
3. Продолжается работа в кочевых школах района, а именно п. Суринда;
4. Применяется практика коллективных учебных занятий: успешность в обучении каждого обучающегося, обучение, опирающееся на два языка;
5. Продолжается исследовательская работа по изучению эвенкийских родов.

К 2023 году «Эвенкийский многопрофильный техникум» должен стать современным многоуровневым образовательным учреждением с развитой инфраструктурой, обеспечивающей подготовку выпускников соответствующую потребностям локального рынка труда севера Красноярского края.

### **3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ТЕХНИКУМА**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
<b>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	Создание и оснащение базы для проведения демонстрационного экзамена	2021-2023	Директор, Заместитель директора	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП-50 и ТОП-Регион
1.2	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе WorldSkills	2021-2023	Заместитель директора, старший мастер, мастера производстве нного обучения	Повышение профессионального уровня обучающихся по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям в системе СПО, на основе лучших отечественных и международных практик и методик подготовки рабочих кадров с учетом стандартов WorldSkills по соответствующим компетенциям
1.3.	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills	2021-2023	Директор	Участники регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills усовершенствовали профессиональные навыки
1.4.	Подготовка обучающихся к участию в региональном чемпионате для лиц с ОВЗ и инвалидностью «Абилимпикс»	2021-2023	Заместитель директора, старший мастер, мастера производстве нного обучения	Повышение профессионального уровня обучающихся по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям в системе СПО, на основе лучших отечественных и международных практик и методик подготовки рабочих кадров с учетом стандартов

				WorldSkills по соответствующим компетенциям
1.5.	Участие в региональном чемпионате «Абилимпикс»	2021-2023	Директор	Участники регионального чемпионата «Абилимпикс» по стандартам WorldSkills усовершенствовали профессиональные навыки
1.6	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного, экзамена в единую информационную платформу	2022 год	Директор, Заместитель директора	На базе техникума создана современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион
<b>2. Формирование кадрового потенциала в КГБПОУ «Эвенкийский многопрофильный техникум» для проведения обучения и оценки квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Организация обучения управленческих кадров, мастеров производственного обучения и преподавателей Техникума на стажировочных площадках системы профессионального образования, в том числе по применению стандартов WorldSkills в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена	2021-2023	Руководитель техникума, Заместитель директора, методист	Повысился уровень профессиональных компетенций педагогических работников
2.2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2021-2023г.	Заместитель директора, методист	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.3	Проведение конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам WorldSkills	2022-2023 год	Заместитель директора, методист	Рост профессиональных компетенций преподавателей
<b>3. Создание современных условия образовательных программ СПО для реализации</b>				



<b>основных профессиональных, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</b>				
3.1	Обновление и модернизация материально-технической базы	2020-2023	Директор, Заместитель директора	Модернизация материально-технической базы
3.2	Приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	2020-2023	Заместитель директора, библиотекарь	Основные профессиональные образовательные программы, в том числе программы ТОП-50, обеспечены литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами
3.3	Строительство автодрома	2022	Директор, заместитель директора	Введен в эксплуатацию автодром. Началась реализация программ подготовки водителей категории «А», «В», «С», «Д», «Е»
3.4	Проведение текущих и капитальных ремонтов зданий	2020-2023	Директор, Заместитель директора	Созданы условия для реализации образовательных программ
3.5	Лицензирование новых специальностей по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	2021-2023	Директор, Заместитель директора, методист	Пролицензированы специальности по образовательным программам СПО, соответствующая новым требованиям ФГОС по перечню ТОП-50
3.6	Установление контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	2021-2023	Директор, Заместитель директора, методист	Выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
3.7	Разработана программа профессиональной ориентации школьников, включая предпрофессиональной подготовки школьников (проведение профессиональных проб, подготовку и проведение чемпионатов по стандартам Джуниор скиллс» (Юниор ПРОФИ	2021-2023	Директор, Заместитель директора, старший мастер	В техникуме реализуются программы профессиональной подготовки школьников (профессиональные пробы). На базе техникума проведен региональный этап чемпионата «Джуниор скиллс» (Юниор ПРОФИ), в техникуме развивается компетенции «Повар, кондитер», «Сварщик», «Дошкольное воспитание», «Парикмахер» возрастные категории 14 + и 10 +
3.8	Внедрение цифровой образовательной	2023	Заместитель директора,	Реализуются программы подготовки кадров на базе

	платформы для реализации программ подготовки с использованием электронного обучения и ДО		методист	цифровой образовательной платформы
3.9	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центра занятости, граждан	2021-2023	Заместитель директор старший мастер	Разработаны и внедрены краткосрочные образовательные программы под заказ работодателей, центра занятости, граждан
3.10	Мониторинг реализации программы	2021-2023	Директор, заместитель директора, методист, старший мастер	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.
<b>4. Развитие учебно-производственного комплекса.</b>				
4.1	Создание условий реализации проекта «Урун Дяна» («Радуга возможностей») для активизации предпринимательской деятельности на территории ЭМР	2021-2023	Директор, Заместитель директора	Получение практического опыта обучающимися по получаемой профессии, основы практических знаний по дополнительной профессии, основы предпринимательства.
4.2	Обеспечение доступности образовательных услуг для населения	2021	Директор, Заместитель директора	Повышение квалификации и создание краткосрочных образовательных программ для граждан предпенсионного возраста
<b>5. Реализация инновационной программы «Модель организации образования в детском саду и начальной школе Эвенкии, создающая условия для повышения общеобразовательного уровня подрастающего поколения эвенкийского народа, сохранения культуры и языка эвенков, становление эвенкийско-русского двуязычия населения Эвенкии</b>				
5.1	Создание условий для сохранения этнической целостности этнического сообщества студентов (эвенков, якутов, кеты), воспитание национального самосознания у студентов в освоении	2021-2023	Директор, Заместители директора	Проведение мероприятий, круглых столов, конференций, фестивалей по сохранению культуры и языка этнических сообществ Эвенкии. Создание библиотеки научно-практических работ молодых исследователей. Социальная ориентация

	будущей профессии.			молодежи в выращивании патриотов традиционного уклада жизни.
5.2	Развитие интеллектуального творчества молодых исследователей, привлечение их к научной деятельности.	2021-2023	Директор, Заместители директора	Продвижение в молодёжной среде ценностей труда, профессионализма и применения собственного творческого потенциала в будущей специальности/профессии (оленовод-механизатор, повар-кондитер, учитель начальных классов, воспитатель детского сада, сварщик, социально-культурный работник, столяр-строительный, сборщик меха и кожи); создание библиотеки научно-практических работ молодых исследователей.
5.3	Обеспечение учебного процесса в условиях кочевого образа родителей.	2021-2023	Директор, Заместители директора	Создание: сборника эвенкийских сказок студентов «Нимнаканмэ дукудыам..», сборника рецептов «Эвенкийской кухни», словарь профессиональных терминов на эвенкийском языке; сборника мультфильмов озвученных на эвенкийском языке.

#### 4. ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измер.	2020 г. (факт)	2021 г. (план)	2022 г. (план)	2023 г. (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее - по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	380	390	400	400
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	52	70	75	85
3.	Количество ПОУ, реализующих программы СПО по ТОП-50 и ТОП-регион профессиям/специальностям, всего	Чел.	1	1	1	1

3.1	Из них: количество ПОУ, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50	Чел.	1	1	1	1
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	150	140	150	150
5.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	25	25	25	50
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	116	81	90	90
7.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	39	12	13	20
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	20	20
8.1.	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	15	18	18
8.2	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	20	20
9.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО в техникуме	Чел.	42	45	45	45
10.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	3	4	3	3
11.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО - экспертов демонстрационного экзамена	Чел,	0	0	3	3
12.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО - экспертов Ворлдскиллс (сертифицированные эксперты)	Чел.	0	0	0	0
13.	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	0	0

13.1.	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	0
13.2.	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	1	0
14.	Доля средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовки, ДПО) в общем объеме внебюджетных средств	%	0	0	1	3
15	Увеличение количества обучающихся в повышении общеобразовательного уровня подрастающего поколения эвенкийского народа	Ед.	25	30	30	40
16.	Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы	Млн. руб.	7980,0	1300	32900	1500

**5. Распределение планируемых расходов краевого бюджета по мероприятиям и подпрограммам программы**

	Наименование программы, подпрограммы	Расходы по годам, тыс. руб		
		2021	2022	2023
1.	Строительство автодрома	0	32500,0	0
2.	Создание центра сдачи демонстрационного экзамена	800,0	300,0	100,0
3.	Развитие учебно-производственного комплекса	300,0	3800,0	5200,0
4.	Реализация инновационной программы «Модель организации образования в детском саду и начальной школе Эвенкии, создающая условия для повышения общеобразовательного уровня подрастающего поколения эвенкийского народа, сохранения культуры и языка эвенков, становление эвенкийско-русского двуязычия населения Эвенкии	500,0	500,0	500,0
	<b>Итого</b>	<b>1600,0</b>	<b>36800,0</b>	<b>5800,0</b>